

От 28.12.23 № 22

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 6 п.Волома на Ваш Протест № 7-17-2023/Прдп 156-23-20860009 от 20.12.2023 года на Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ детский сад № 6 п. Волома, утвержденного приказом № 14 от 15.06.2021 рассмотренное с участием прокурора района Р.В. Колотенко, сообщает следующее.

**1. В пункт 4.1.2. добавлено следующее:**

При приеме на работу работник обязан предъявить следующие документы:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленную в установленном порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

**2. В пункт 8.4. добавлено следующее:**

- До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней, указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт (часть 1 ст. 193 ТК РФ), не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения Совета учреждения. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово — хозяйственной деятельности или аудиторской проверки — позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, не исполнения обязанностей, установленных законодательством российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

**3. В пункт 8.7. добавлено следующее:**